

Sammanfattning från regionstyrelsen den 8 februari 2022

Här är en sammanfattning av några av de beslut som regionstyrelsen fattade vid sitt sammanträde den 8 februari. Samtliga beslut finns att ta del av i protokollet.

För handlingar till ärendena, se:

<https://meetingsplus.vll.se/committees/regionstyrelsen/mote-2022-02-08>

Återrapportering av vidtagna åtgärder efter medarbetarundersökningen

Under 2021 genomförde regionen en medarbetarundersökning och resultatet redovisades till regionstyrelsen.

Vid sammanträdet i oktober 2021 beslutade regionstyrelsen att ge regiondirektören i uppdrag att redovisa vilka åtgärder regionen gjort för att motverka tysthetskulturen och att redovisa detta till regionstyrelsen i februari.

Vid dagens sammanträde presenterade HR-direktör Kia Ronnhed hur undersökningens resultat har hanterats inom förvaltningen och vilka aktiviteter som planeras, pågår och har genomförts. Både inom verksamheten och i samverkan med fackliga representanter.

Förvaltningen ska arbeta vidare med åtgärder kopplat till områdena: Delaktighet och trygghet, Återhämtning, Trakasserier och kränkande särbehandling samt Uppföljning av digitala system och arbetsmiljö.

För området Delaktighet och trygghet har förvaltningen upprättat plan för dels förebyggande åtgärder, dels åtgärder när ärenden om upplevda repressalier blir kända.

Regionstyrelsen har beslutat att informationen är delgiven

Svar på initiativvärende från Nicklas Sandström (M), Ewa-May Karlsson (C), Maria Lundqvist Brömster (L), Hans-Inge Smetana(KD) - Åtgärder för att lösa vårdskulden

Vid regionstyrelsens sammanträde den 5 oktober 2021, anmäldes initiativet "Åtgärder för att lösa vårdskulden" som handlar om att Region Västerbotten ska frigöra medel från överskottet från tillfälliga statsbidrag för att genom, bland annat, upphandling lösa den uppskjutna vården. Initiativet överlämnades till förvaltningen för beredning.

Förslag till svar har upprättats, se bilaga till ärende 7, som beskriver hur frågan om uppskjuten vård hanteras idag och vad det skulle innebära om förslaget i initiativet införlivas.

Regionstyrelsen har beslutat att avslå ärendet med hänvisning till förvaltningens svar.

Upphandling av Flygresor - Inledande av upphandling

Regionstyrelsen har beslutat att inleda upphandling inom området flygresor och fastställa upphandlingsdokument.

Bakgrunden är att nuvarande avtal för flygresor har löpt ut. Upphandlingen avser flygbiljetter i reguljärtrafik som regionen köper för sina tjänsteresor och patienters resor som bekostas av regionen. Avtalsperioden är fyra år.

Uppföljning kring särskilda insatser i områden med socioekonomisk profil

Regionstyrelsen har genom ett tilläggsuppdrag gjort en beställning till primärvården för Särskilda insatser i områden med socioekonomisk profil.

Avsikten är en förstärkning till hälsocentralerna Ersboda, Mariehem och Ålidhem i Umeå, för att komplettera och stärka första linjen Hälsa, lärande och trygghet (HLT) kring barn och ungdomar.

I uppdraget för 2021 ingick att ta fram en handlingsplan som ska kännetecknas av nära dialog med socialtjänst, skola, Umebrå samt lämpliga ideella aktörer. I avvaktan på att berörda hälsocentraler utarbetat en handlingsplan, har budgeten hanterats hos beställaren.

Till den 15 november 2021 har berörda hälsocentraler inte presenterat någon övergripande handlingsplan för denna satsning. Det som hittills presenterats är beskrivningar av pågående projekt från två av hälsocentralerna. Det är "Utökat hembesöksprogram" i samverkan vid Ersboda familjecentral och "Dans för hälsa" vid Mariehems hälsocentral till en total kostnad för 2021 ca 150 000 kr. De enskilda projekten bedöms vara viktiga ur ett hälsoperspektiv och har socioekonomisk profil därmed bör dessa fortsätta sin verksamhet under 2021 och 2022.

Vid arbetsutskottets sammanträde den 30 november 2021 återremitterades ärendet för att ta fram en konsekvensanalys som visar vad det skulle innebära om satsningen avbryts. Beslut om utbetalning av medel för 2021 togs aldrig och i stället gjordes ett brådskande ordförandebeslut om att betala ut medel för innevarande år.

En konsekvensanalys har utarbetats som beskriver vad det skulle innebära för medborgaren, verksamheten samt samverkanspartners om satsningen avbryts. Den sammantagna bedömningen är att beslut om framtiden för tilläggsuppdraget Särskilda insatser i områden med socioekonomisk profil skjuts upp till Regionstyrelsen sammanträde i juni 2022. På så sätt kan de påbörjande projekten, med socioekonomisk profil, fortsätta sin verksamhet under 2022 och implementeras i ordinarie verksamhet alternativt fasas ut.

Regionstyrelsen har beslutat att beslut om framtiden för tilläggsuppdraget Särskilda insatser i områden med socioekonomisk profil skjutas upp till Regionstyrelsens sammanträde i juni 2022.

Utbudsminskning vid Bjurholms hälsocentral

Bjurholms hälsocentral saknar för närvarande ordinarie läkare. Läkarbehovet vid Bjurholms hälsocentral täcks idag till 35 procent och man har alltså en vakansgrad på 65 procent. Hälsocentralen kan inte erbjuda läkarmottagning för akuta eller planerade besök.

Verksamhetschefen ser ingen annan lösning än att hålla Bjurholm hälsocentral öppen men med utbudsbegränsning. Patienter erbjuds vid behov läkarbedömning/besök i annan kommun på närliggande hälsocentral.

Avstånd till mottagande enhet för läkarbesök blir 3–6 mil vilket innebär ytterligare restid för patienten med 30–60 minuter. Läkarinsatser vid Särskilt boende, SÄBO och BVC upprätthålls enligt beställning och påverkas inte i dagsläget.

Vakans vecka 3–6 och vecka 8-16 2022. Vecka 17-21 2022 finns hyrläkare.

Verksamhetschefen har vidtagit åtgärder som aktiv rekrytering, tidig och kontinuerlig kontakt med Bemanningsbyrån och hyrbolag. Enheten har dock inte lyckats värva någon läkare eller hyrläkare som kan tjänstgöra i Bjurholm under den aktuella perioden. Verksamhetschefen har även övervägt att flytta läkare inom området men då situationen är ansträngd) vid alla hälsocentraler bedöms det inte möjligt.

Avdelningschefen har fortsatt kontinuerlig kontakt med bemanningsföretag med förhoppning om att kunna hyra in läkare för den aktuella tiden.

I Region Västerbottens beställningen till primärvården 2022 anges att: vid semesterperioder kan Hälsocentralen välja att begränsa utbudet på mottagningen men tillgång till specialistläkare i allmänmedicin måste finnas. Beställarenheten vid Region Västerbotten bedömer att den ovanstående beskrivna utbudsbegränsningen innebär att de uppdrag och regler som gäller för Hälsoval Primärvård i Västerbotten inte uppfylls.

I Region Västerbotten finns sedan tidigare ett politiskt beslut att i alla länets kommuner ska det finnas en hälsocentral. Beställarenheten bedömer att Regionstyrelsen bör fatta beslut i frågan eftersom Bjurholms hälsocentral är den enda i den kommunen och utbudsbegränsningen innebär stora försämringar för hälsocentralens listade patienter.

Utbudsminskning av läkarresurser under vecka 3–6 2022 vid Bjurholms hälsocentral är godkänt genom ordförandebeslut.

Regionstyrelsen har beslutat att godkänna att Bjurholms hälsocentral har en utbudsbegränsning av läkarresurser under vecka 8-16 2022 som innebär att akuta eller planerade läkarbesök hänvisas till annan hälsocentral i närliggande kommun.

Beslutet om utbudsbegränsningen gäller endast under förutsättning att hälsocentralens läkarbemanning inte kan tillgodoses trots fortsatta aktiva åtgärder för att hyra/anställa läkare.

Regionstyrelsen rekommenderar Hälso- och sjukvårdsnämnden att upprätta en långsiktig åtgärdsplan för att säkerställa bemanningen i primärvården.

Planen ska återrapporteras till regionstyrelsen.

Ansökan om listningsstopp Citymottagningen

I september 2021 ansökte Citymottagningen listningsstopp. Den 8 oktober 2021 beviljades Citymottagningen partiellt listningsstopp i tre månader fram till 10 januari 2022. Skälet för beslutet var att Citymottagningen hade haft en kraftig ökning av antal listade på kort tid.

Den 21 december 2021 skickade Citymottagningen in en ny ansökan om förlängt listningsstopp. Skäl som anges är att Citymottagningen menar att de har så hög arbetsbelastning att de ser risker för läkargruppens hälsa.

I Uppdrag och regler för Hälsoval Västerbotten 2022 framgår att ett partiellt listningsstopp kan i undantagsfall, exempelvis vid kraftig ökning av personer som vill lista sig på en hälsocentral, beviljas av Region Västerbotten. Partiellt listningsstopp är tidsbegränsat till maximalt 3 månader.

Citymottagningen har haft partiellt listningsstopp i 3 månader, det vill säga maxtid enligt avtalet. Antal listade har under denna tid minskat med 78 personer. Utifrån nuvarande regelverk kan därmed inte fortsatt listningsstopp beviljas.

Regionstyrelsen har beslutat att avslå Citymottagningens ansökan om listningsstopp.

Svar på granskning av beredningen av riktlinjer för god ekonomisk hushållning

Revisorerna har granskat beredning av riktlinjer för god ekonomisk hushållning. Av rapporten framgår att regionstyrelsen inte har definierat eller berett riktlinjer för god ekonomisk hushållning. Enligt kommunallagen ska fullmäktige besluta om riktlinjer för god ekonomisk hushållning som handlar om att styra både verksamhet och ekonomi. Revisorerna menar att i regionplanen har verksamhetsmål beslutats för sig och finansiella mål för sig. Vidare konstaterar man i rapporten att regionstyrelsen inte heller i delårsrapporter och årsredovisningar har gjort utvärderingar av om mål

Av yttrandet framgår att styrelsen ställer sig bakom revisionens syn att det finns behov av riktlinjer och uppdrag samtidigt till förvaltningen att utarbeta sådana.

Regionstyrelsen har beslutat att lämna över yttrandet enligt förslag.

Regiondirektören får i uppdrag att bereda och definiera riktlinjer för god ekonomisk hushållning. Riktlinjen ska vara slutförd i samband med regionplanen inför 2023.

Utvärdering av uppsikten 2021

I enlighet med den riktlinje som regionstyrelsen antagit för uppsiktsplikten ska en utvärdering göras av regionstyrelsens uppsikt under förgående år.

En utvärdering är gjord som sammanfattningsvis visar att uppsikten har genomförts i enlighet med beslutad plan. Bland annat har regionstyrelsen beslutat om att fortsätta följa utvecklingen inom regionala utvecklingsnämnden avseende kostnadsutvecklingen inom kollektivtrafiken samt hälso- och sjukvårdsnämndens arbete med den uppskjutna vården.

Under 2021 har regionstyrelsen även lyft behovet av ny struktur för uppsikten av bolagen.

Regionstyrelsen har beslutat att godkänna utvärderingen.

Tilläggsbudget år 2022

Inför år 2022 har regionfullmäktige antagit en regionplan som fördelar budgetramar till respektive nämnd och styrelse. Förvaltningen har granskat Sveriges kommuner och regioners (SKR) senaste skatte- och bidragsprognos presenterad i december år 2021 inför år 2022. I prognosen har SKR även lagt in bedömningen av Regeringens höstproposition och förslag till generella bidragsförändringar för regioner och kommuner inför år 2022.

Parallellt har regionen gjort en genomgång av verksamheter och nämnders ekonomiska utmaningar sedan flertalet år tillbaka. Det har resulterat i ett förslag till tilläggsbudget för styrelser och nämnder för år 2022 att fördela i dels permanent rambudget dels tillfällig budget, till verksamheter som sedan flera år tillbaka tagit kostnader för bidrag till externa parter eller ökade kostnader utöver index utan utökad budgetram. Det har medverkat till regionens strukturella underskott.

Med beslutet förväntas det strukturella underskottet minska med 69,6 miljoner kronor.

Regionstyrelsen beslutar i enlighet med förslagen tilläggsbudget om 69,6 mnkr år 2022.

Regionstyrelsen föreslår regionfullmäktige att besluta om tilläggsbudget om 69,6 mnkr år 2022 fördelat med 53,4 mnkr till Hälso- och sjukvårdsnämnden samt 16,2 mnkr till Regionstyrelsen, i enlighet med upprättat förslag.

Ramförändringar inom regionstyrelsens budgetram och mellan nämnder år 2022

Inför år 2022 föreslår förvaltningarna omfördelningar mellan styrelser och nämnder med anledning av organisatoriska förändringar som medfört omflyttning av tjänster mellan verksamheter och staber för bättre styrning och effektivitet.

I regionplanen inför 2022 beslutades budgetramar för respektive nämnd och område. Under förvaltningarnas budgetarbete hösten 2021, kom förslag till förändringar mellan nämnderna och inom nämnderna.

Berörda förvaltningsdirektörer och regiondirektören är överens och har godkänt förslagen.

Regionstyrelsen har beslutat:

Omfördelning inom Regionstyrelsen;

- Från Regiondirektörens anslag till Primärvård beställaren, influensavaccinering gratis för riskgrupper, 2 900 tkr
- Från området Service till Regiondirektörens anslag, lägre indexuppräknings, 1 245 tkr
- Från området Digitalisering till Regiondirektörens anslag, lägre indexuppräknings, 255 tkr
- Från Regiondirektörens anslag till Kommunikationsstaben, enhetschef, 350 tkr

Arbetsutskottet föreslår att regionfullmäktige beslutar att godkänna omfördelning av 400 tkr från regionstyrelsen till hälso- och sjukvårdsnämnden samt omfördela 6 981 tkr från regional utvecklingsnämnd till regionstyrelsen enligt upprättat förslag.

Distansmöten för regionfullmäktige

Regionstyrelsen har beslutat att regionfullmäktiges medges att sammanträda på distans den 22 februari 2022

Regionstyrelsen föreslår att regionfullmäktige beslutar:

Regionfullmäktige tillåts att sammanträda på distans vid de tillfällen fysiska sammanträden inte är möjliga mot bakgrund av pandemin och smittspridningen. Regionfullmäktiges presidium avgör om ett sammanträde ska hållas på distans.

Beslutet gäller till och med den 31 december 2022.

Så länge som pandemin och smittspridningen inte medger att sammanträden hålls i fysisk formfullmäktige ska kunna sammanträda på distans. Fysiska möten är fortsatt huvudregeln med detta beslut medför att möjligheten finns till distansmöten då pandemins förutsättningar kräver det. Folkhälsomyndighetens rekommendationer ska följas och vara riktmärket för hur ett sammanträde ska hållas. Hybridmöten ska undvikas.

Förtroendepersonorganisation mandatperioden 2023–2026

Inför den nya mandatperioden har politiken gjort en översyn av nuvarande förtroendepersonorganisation. Den har tagit sin utgångspunkt i de erfarenheter som framkommit under innevarande mandatperiod då bildandet av en regionkommun varit i fokus.

Förslaget innebär att regionen får en förtroendepersonorganisation med sex nämnder; Regionstyrelsen, Hälso- och sjukvårdsnämnden, Regionala utvecklingsnämnden, Krisledningsnämnden, Folkhögskolestyrelsen och Patientnämnden. Krisledningsnämnden är ny i förhållande till tidigare organisation, där ansvaret för krisledningsfrågorna fanns hos regionstyrelsen och dess utskott för central katastrofledning.

De tre fullmäktigeberedningarna för folkhälsa och demokrati utgår istället inrättas tre nya fullmäktigeberedningar som får uppdraget att jobba länsövergripande med följande frågor:

- Beredning för kompetensförsörjning: Uppdrag att beskriva och föreslå långsiktiga åtgärder för kompetensförsörjningen, både för den egna organisationen som för länet.
- Demokratiberedningen: Uppdrag att föra medborgardialog i årliga tematiska arbeten utifrån fullmäktigebeslut.
- Beredning för samverkan och regional utveckling: Uppdrag att utifrån årliga tematiska uppdrag från fullmäktige omhänderta relevanta primärkommunala perspektiv inom området för regional utveckling.

I förslag till ny politisk organisation beskrivs även de förändringar som föreslås för nämnderna, där bland annat flera utskott blir nämndsberedningar. Inrättande av nämndsberedningar och samverkansorgan ingår inte i fullmäktiges beslut om förtroendepersonorganisation utan beslutas av respektive nämnd.

Förslaget till ny förtroendepersonorganisation för regionen mandatperioden 2023–2026 innebär en minskning av antalet politiska förtroendeuppdrag, jämfört med innevarande mandatperiod.

Regionstyrelsen föreslår att Regionfullmäktige beslutar att fastställa upprättat förslag till förtroendepersonorganisation för mandatperioden 2023–2026.

Svar på motion om att inrätta en central enhet för vårdgarantiservice i Västerbotten

Anton Bergström (M) har lämnat in en motion till regionfullmäktige där han föreslår att Region Västerbotten inrättar central enhet för vårdgarantiservice likt den som finns i regionerna Västra Götaland och Halland.

I Västra Götaland har regionen nyligt inrättat en central enhet som jobbar med att slussa patienter som inte bedöms kunna erbjudas vård inom vårdgarantin till andra regioner eller privata aktörer. Detta för att korta vårdköerna och leva upp till den lagstiftning som gäller för kötider.

I motionssvaret beskrivs att det pågår processer, däribland samarbete mellan regionerna i norra sjukvårdsregionen.

Regionstyrelsen föreslår att regionfullmäktige beslutar att motionen ska anses besvarad

Motion om tillgänglighetsmål för ambulansverksamheten i Västerbotten

Andreas Löwenhök (M) har lämnat in en motion till regionfullmäktige där han önskar att ett uppdrag riktas till hälso- och sjukvårdsnämnden att bereda förslag om tillgänglighetsmål för ambulansverksamheten i Västerbotten avseende responstider, som sedan ska fastställas av regionfullmäktige.

Av motionssvaret framgår att ett sådant förslag redan är under beredning.

Regionstyrelsen föreslår att regionfullmäktige beslutar att motionen är besvarad.

Motion om mobila team som en viktig del av den nära vården

Centerpartiets fullmäktige-grupp har lämnat in en motion till regionfullmäktige där man föreslår att regionfullmäktige beslutar att utveckla Geriatriska öppenvårdsteamet som en viktig resurs i den nära vården och som stöd till det äldreomsorgslyft som regionens kommuner gör med stöd av regeringen och samarbetspartierna. Dessutom att det geriatriska öppenvårdsteamets verksamhet, kompetens och arbetssätt, sprids och implementeras i hela länet.

Av motionssvaret framgår att mobila team redan verkar i organisationen och att utifrån tillgängliga resurser sprids dess positiva erfarenheter och arbetssätt över regionen.

Arbetsutskottet föreslår att regionfullmäktige beslutar att motionen anses besvarad.

Motion om bröstcancerscreening i Region Västerbotten

Hans-Inge Smetana (KD) och Betty-Ann Nilsson (KD) har lämnat in en motion till regionfullmäktige där man föreslår att regionfullmäktige ger hälso- och sjukvårdsnämnden i uppdrag att utreda hur artificiell intelligens (AI) i framtiden kan komplettera mammografiscreening. Dessutom att möjliggöra längre placering på bröstradiologin för ST-läkare inom radiologi samt att utreda satsningar på öronmärkta platser för bröstradiologer under ST-utbildningen för läkare.

Av motionssvaret framgår att det i dagsläget inte råder någon personalbrist, det finns ett stort antal nyrekryterade specialister som arbetar inom Bild- och funktionsmedicin (BFM) samt att regionen följer utvecklingen inom AI och att det sannolikt kommer få en stor påverkan på regionen och BFM.

Regionstyrelsen föreslår att regionfullmäktige beslutar att motionen anses besvarad.

Motion om app inom barn- och ungdomspsykiatri

Hans-Inge Smetana m.fl. (KD) har lämnat in en motion till regionfullmäktige där man önskar att en app utvecklas för Barn och ungdomspsykiatri (BUP) i Västerbotten på liknande sätt som finns i

Region Skåne. Appen innehåller ett frågeformulär och skattningsskalor i syfte att underlätta för unga patienter att sätta ord på sitt eget mående och underlätta uppföljning av patienten över

Av motionssvaret framgår att barn- och ungdomspsykiatri i Västerbotten känner till användandet av en digital applikation inom Region Skåne och har tagit del av de positiva erfarenheter som noterats där. Införande av nämnda app inom Barn och ungdomspsykiatri (BUP) skulle med största sannolikhet underlätta och effektivisera flödet på flera sätt. Representanter från Region Västerbotten planerar tillsammans med det företag som utformat appen, för ett införande i Region Västerbotten, vilket förhoppningsvis kommer att kunna ske relativt snart.

Regionstyrelsen föreslår att regionfullmäktige beslutar att motionen är besvarad.

Motion om en rättvis lönesättning

Petter Nilsson m.fl. (SD) har lämnat in en motion till regionfullmäktige där man beskriver att man vill åstadkomma en rättvis lönesättning för både tillfällig och ordinariepersonal och att mer medel krävs till strukturellt belastade kliniker.

Av motionssvaret framgår bland annat att lönen ska stimulera till förbättringar av verksamhetens effektivitet, produktivitet och kvalitet och även förutsättningarna för att rekrytera och behålla personal.

Regionstyrelsen föreslår att regionfullmäktige beslutar att motionen är besvarad.

Motion om screening av tjocktarmscancer

Hans-Inge Smetana m.fl. (KD) har lämnat in en motion till regionfullmäktige där man önskar att en utredning görs om regionens kapacitet att utföra screening av kolorektalcancer för åldersgruppen 60–74 år och att införa ett sådant screeningprogram i regionen.

Av motionssvaret framgår att Region Västerbotten har anmält sig för att påbörja screening av tjocktarmscancer och ändtarmscancer enligt den nationella screeningmodellen. Screening planeras att införas succesivt i hela landet och under 2023 beräknas samtliga svenska regioner att ha infört screeningen. Bedömningen är att Västerbotten har tillräckliga resurser för att införa screeningprogrammet som planeras starta i maj 2022.

Verksamheten på Norrlands universitetssjukhus förstärks under 2021 med servicepersonal för att kunna möta det förväntat ökade årliga behovet på 200–250 koloskopier som screeningen beräknas generera årligen när alla åldersgrupper är inne i den. Region Västerbotten kommer därutöver att ansluta till det nationella kallelsesystemet.

Regionstyrelsen föreslår att regionfullmäktige beslutar att motionen är besvarad.

Motion om karriärvägar för vårdnära yrkesgrupper

Nicklas Sandström (M), Ewa-May Karlsson (C), Maria Lundqvist Brömster (L), Hans-Inge Smetana (KD) har lämnat in motion till regionfullmäktige. Motionärerna menar att det finns för få utpekade karriärvägar för vårdnära personal och yrkar på att regionen bör tillskapa fler nya karriärvägar.

Av motionssvaret framgår att regionen redan har påbörjat det arbete som motionärerna yrkar på. Man har tagit fram ett ramverk för kompetensstegar, vilket kommer ligga till grund för alla kompetensstegar oavsett yrkesgrupp. Kompetensstegarna är ett sätt att visa på vilka steg i utveckling och karriär som är möjliga inom respektive yrkesgrupp. Förutom inom den egna yrkesgruppen så är avsikt också att tydliggöra vilka vägar som är möjliga inom regionen om intresse finns av annan inriktning.

Regionstyrelsen föreslår att regionfullmäktige beslutar att motionen är besvarad.

Motion om tillväxtplan för Skellefteå

Marianne Normark (L), Ewa-May Karlsson (C), Elin Segerstedt-Söderberg (M), Betty-Ann Nilsson (KD) har lämnat in en motion till regionfullmäktige. Motionärerna beskriver den kraftiga tillväxten i Skellefteå och vill med anledning av denna att Region Västerbotten tar fram en plan för en utbyggnad av primärvården i Skellefteå som motsvarar de kommande behoven. Dessutom att det görs en kartläggning av en de resurser som finns både vad gäller personal och lokaler

Av motionssvaret framgår att det under 2019 genomfördes en kartläggning av befintliga resurser och lokaler i primärvården och folktandvården (FTV) i Region Västerbotten. Den kartläggningen visade att Skellefteå kommun har ett antal fler hälsocentraler i förhållande till befolkningens mängd än andra delar av regionen. Dock är lokalerna inte anpassade till flöden, samband, vårdhygienisk standard och införandet av nya arbetssätt. Frågan har hög prioritet avseende utveckling av lokaler i förhållande till den positiva befolkningsökningen i Skellefteå. Befolkningsprognosen är sedan dess reviderad och det finns behovet av en ny Hälsocentral, både utifrån den nya befolkningsprognosen och behovet av att förstärka nuvarande primärvårdsstruktur för att möta utvecklingen av god och nära vård.

Regionstyrelsen föreslår att regionfullmäktige beslutar att motionen är besvarad.

Motion om profil för Lycksele och Skellefteå lasarett

Andreas Löwenhök (M) har lämnat in en motion till regionfullmäktige. Han beskriver att det saknas målbild, vision och profil för Skellefteå och Lycksele lasarett och yrkar att regionstyrelsen tillsammans med hälso och sjukvårdsnämnden utarbetar en målbild och profilering för respektive sjukhus.

Av motionssvaret framgår att samtliga sjukhus i Västerbotten ska fortsatt vara sjukhus med basutbud och akutsjukhus för invånarna i de olika länsdelarna Skellefteå/Norsjö, Södra Lappland och Umeå med kranskommuner.

Norrlands universitetssjukhus är, förutom sitt grunduppdrag, regionens sjukhus för sjukvårdsregional vård och högspecialiserad vård.

I Skellefteå finns för närvarande en profilering mot gallkirurgi och fertilitetsutredningar, medan Lycksele har en länsprofilering mot ljumskbräck-, obesitas- och proteskirurgi samt ansvar för helikopterverksamheten.

Vid Lycksele lasarett finns också ett diagnostiskt centrum som utreder patienter från hela länet avseende allvarliga ospecifika symptom som kan tyda på cancer och cancer utan känd primärtumör.

Ett arbete med inomregional nivåstrukturering och ytterligare profilering av regionens sjukhus bör grundas i en diskussion kring effektivisering av vårdprocesser och andra nyttoeffekter av profilering.

Regionstyrelsen föreslår att regionfullmäktige beslutar att motionen är besvarad.

Motion om en trygg förlossningsvård – dygnet runt, året runt.

Andreas Löwenhök (M) har lämnat in en motion till regionfullmäktige. Han beskriver där konsekvenserna av bristen på barnmorskor inom förlossningen under sommaren 2021, som skapat oro hos blivande föräldrar. Vidare lyfter Löwenhök att problemet med brist på semestervikarier är återkommande. Med anledning av detta vill han att det tas fram en handlingsplan för hur regionen ska säkerställa att samtliga förlossningar i länet ska vara.

Av motionssvaret framgår att blivande föräldrar ska känna sig trygga både inför, under och efter förlossningen. För att säkerställa att länets tre förlossningsenheter ska vara öppna året runt och dygnet runt beslutade hälso- och sjukvårdsnämnden i juni 2021 att ge hälso- och sjukvårdsdirektören i uppdrag att upprätta en handlingsplan för att säkerställa en god bemanning av barnmorskor vid länets förlossningsavdelningar.

Regionstyrelsen föreslår att regionfullmäktige beslutar att motionen är besvarad.

Motion om Flexibla arbetsformer på mindre administrativa ytor

Nicklas Sandström (M) och Åsa Ågren Wikström (M) har lämnat in en motion till regionfullmäktige där man föreslår att regionfullmäktige beslutar att utarbeta en ny policy för distansarbete utifrån den positiva effekt som pandemin inneburit för jobb på distans, att utreda möjligheten utifrån motionens intentioner, att förlägga administrativa arbetsplatser på sjukhusområdet i befintliga byggnader samt att utifrån den kartläggningen påbörja arbetet med att avyttra regionhuset och försälja tomten för bostadsändamål.

Av motionssvaret framgår att det påbörjats ett regionövergripande projekt för framtida flexibla administrativa arbetsplatser som bland annat syftar till att kunna nyttja regionens lokaler mer effektivt. Förutsättningar att förlägga fler administrativa arbetsplatser på sjukhusområdet och kunna avyttra regionhuset är inte ett alternativ.

Regionstyrelsen föreslår att regionfullmäktige beslutar att avslå motionen.

Motion om bildstöd i kallelseutskick

Kristdemokraternas fullmäktige-grupp har lämnat in en motion till regionfullmäktige där man föreslår att regionfullmäktige ger i uppdrag att ta fram informerande bildstöd ur ett barnperspektiv hur olika vårdbesök går till, i syfte att barnen ska känna sig trygga och välinformerade på förhand samt att de bildstöd som tas fram är lättanpassade för de olika verksamheterna, samt finns tillgängliga på ett flertal olika språk.

Av motionssvaret framgår att det inte finns något samlat grepp om bildstöd, däremot använder flertalet verksamheter idag bildstöd i kallelser, däribland barn- och ungdomshabiliteringen. Det pågår även ett arbete med att ta fram bildstöd inför besök på BVC. Användningen av bildstöd går naturligtvis alltid att utveckla, men mot bakgrund av vad som framkommer i svaret görs bedömningen att motionen anses som besvarad.

Regionstyrelsen föreslår att regionfullmäktige beslutar att motionen anses besvarad.

Motion om att starta en digital tjänst för samisk hälsa

Maria Kristoffersson (C) har lämnat in en motion till regionfullmäktige. Hon beskriver där behovet av att erbjuda vård på lika villkor för länets invånare och att många samer känner att de inte har någonstans att vända sig för att prata om sin hälsa och sina problem. Maria Kristoffersson framhåller att språkkompetens och samisk kulturkompetens är svag bland regionens personal. Hon vill att en utredning tillsammans med nätverket för samisk hälsa ska se över möjligheterna att starta en digital hälsocentralfunktion med samiskt fokus.

Av motionssvaret framgår att Region Västerbottens mål för hälso- och sjukvården är att den ska vara nära, tillgänglig och personcentrerad i hela länet. För att förbättra vården pågår utveckling av digitala lösningar. Det gäller både digitala lösningar för att komma i kontakt med vården och även digitala lösningar för genomförande av vård, behandling och rehabilitering.

Uppstart och upprätthållandet av en digital hälsocentralfunktion som är nischad mot särskild grupp skulle bli mycket sårbar lösning. För att kunna bedriva jämlik vård behöver regionen förstärka personalens kunskap om nationella minoriteter och samisk hälsa samt fortsätta inriktningen mot personcentrerad vård. Tillgången till "Kunskapsnätverk för samers hälsa" och framtagna digitala utbildningar utgör viktiga resurser till kompetensutveckling för hälso- och sjukvårdens personal.

Genom fortsatt utveckling av digitala lösningar kan tillgängligheten öka för länets medborgare.

Regionstyrelsen föreslår att regionfullmäktige beslutar att motionen är besvarad.

Motion om kompletterande ersättningsystem inom primärvården

Sverigedemokraternas fullmäktige-grupp har lämnat in en motion till regionfullmäktige där man föreslår att Region Västerbotten utreder förutsättningar för att arbeta in ACG i ersättningsmodellen. ACG är ett system för att mäta vårdtyngd.

Av motionssvaret framgår att Sveriges Kommuner och regioner (SKR) har under 2021 initierat ett nätverk för ändamålsenliga ersättningsprinciper för en omställning till en god och nära vård. Detta arbete kommer att sammanfattas under 2022 och bör ligga som en grund för regionala fortsatta dialoger om ersättningsmodellen. Parallellt med denna utveckling pågår en provuppställning av Primärvårdskvalitet i Västerbotten. Primärvårdskvalitet är ett nationellt system för kvalitetsdata i primärvården, som ställer krav på såväl god diagnosättning som kodning.

Det finns mot denna bakgrund anledning att under 2023 återkomma till frågan om att utreda ersättningsmodellen utifrån ACG, med förhoppning om att det finns nationella enhetliga principer framtagna.

Regionstyrelsen föreslår att regionfullmäktige beslutar att motionen anses besvarad.

Motion om att avskaffa FoD-beredningarna

Lars Forsgren (SD) föreslår i en motion till regionfullmäktige att FoD-beredningarna bör avskaffas.

Av motionssvaret framgår att inför ny mandatperiod har förslag till ny förtroendemannaorganisation utarbetats och kommer att beslutas av regionfullmäktige vid sammanträdet i februari 2022. Mot bakgrund av det föreslås att motionen anses besvarad.

Regionstyrelsen föreslår att regionfullmäktige beslutar att motionen anses besvarad.

Motion om att införa ett fastighetsutskott

Petter Nilsson (SD) har lämnat in en motion till regionfullmäktige där han föreslår att ett fastighetsutskott bör införas i regionen.

Av motionssvaret framgår att inför ny mandatperiod har förslag till ny förtroendemannaorganisation utarbetats och kommer att beslutas av regionfullmäktige vid sammanträdet i februari 2022. Mot bakgrund av det föreslås motionen som besvarad.

Regionstyrelsen föreslår att regionfullmäktige beslutar att motionen anses besvarad.

Fler ärenden som regionstyrelsen behandlade på sammanträdet

Alla ärenden finns beskrivna i protokollet som publiceras några dagar efter sammanträdet bland handlingarna.

<https://meetingsplus.vll.se/committees/regionstyrelsen/mote-2022-02-08>

8. Ersättning till läkare och fysioterapeuter som är verksamma enligt lag om läkarvårdsersättning (LOL) och lag om ersättning för fysioterapi (LOF) för digitala vårdkontakter och telefonbesök

10. Riktlinje för privata vårdgivares tillgång till Regionens journalsystem

13. Skuldebrev med Kommunalförbundet Svenskt Ambulansflyg

14. Svar på remiss SOU 2021:87 Granskning av utländska direktinvesteringar, SOU 2021:87

16. Återrapport från regionala utvecklingsnämndens bolagsdialog med Norrbotten AB

17. Återrapport från regionala utvecklingsnämndens bolagsdialog Länstrafiken i Västerbotten, inklusive Bussgods i Norr AB och Norrtåg AB

19. Plan för uppsikt 2022

20. Region Västerbottens arbete med krigsorganisation och krigsplacering

21. Förändring av tidplan för budgetprocessen

25. Inrättande av Beredning för samverkan och regional utveckling

27. Arvodesregler samt årsarvoden för förtroendevalda mandatperioden 2023–2026

28. Regelverk för bidrag till politiska ungdomsförbund

29. Revidering av policy för informationssäkerhet

30. Gemensam instruktion till ägarombud inför ordinarie bolagsstämmor 2022

31. Avgifter 2022 - 2023 inom folkhögskolestyrelsens verksamhetsområde